

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 137

Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2017 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS rappresentative del Comparto ai sensi del C.C.N.Q. del 18/10/2013.

<p>SETTORE :</p> <p>Bilancio Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u> Reg.to al n.</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p>Settore</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile dell'istruttoria</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del procedimento Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.ssa Gaetana Bonanno)</p> <p style="text-align: center;"></p>	<p>Seduta del giorno <u>09 FEB 2017</u></p> <p>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito</p> <p style="text-align: center;">Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario Dott.ssa Anna Rita Mattaliano</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario del sig. Salvatore Ledda</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
--	---

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2017 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998, 26/09/2009, 9/10/2009, 3/11/2011 e 17/10/2013 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 18/10/2013 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2013/2015, il quale nel ribadire che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7 agosto 1998, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, rimanda al C.C.N.Q. del 07/08/1998 per quanto concerne alle modalità di ripartizione del contingente dei permessi sindacali da assegnare alle OO.SS;

Richiamato in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti sindacali rappresentanze aziendali delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2017, due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente :

- alla RSU (art. 2, comma 2, lett. a) del CCNQ 17 ottobre 2013
- alle OO. SS. Rappresentative (art. 2, comma 2, lett. b) , punto a. del CCNQ 17 ottobre 2013

Accertato che relativamente all'anno 2017 risulta il seguente monte ore di 40.500 minuti pari a 675 ore da attribuire alle RSU, ed il seguente monte ore di 55.350 minuti pari a 922,50 arrotondato per difetto a 922 ore da attribuire alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, per l'anno 2017, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2017

Rappresentatività (N.ro deleghe rilasciate alla data del 31/01/2017)

OO.SS	N. DELEGHE	RIPARTIZIONE IN %
CISAL	4	0,39%
NURSIND UP	30	2,94%
FSI	22	2,16%
CGIL FP	18	1,77%
UIL FP	236	23,16%
NURSIND	218	21,39%
FIALS	131	12,86%
UGL	15	1,47%
CISL FP	324	31,80%
COBAS	7	0,69%
FASE SIND (COORD FSI)	2	0,20%
ADI	2	0,20%
CSE	4	0,39%
FIPEA	1	0,10%
CGS	5	0,49%
N° TOTALE DELEGHE	1019	100,00%

Dato elettorale (elezioni RSU 2015)

OO.SS	VOTI RIPORTATI	% VOTI
CISAL	0	0%
NURSIND UP	0	0%
FSI	35	2,83%
CGIL FP	51	4,13%
UIL FP	357	28,91%
NURSIND	224	18,14%
FIALS	138	11,17%
UGL	48	3,89%

CISL FP	357	28,91%
COBAS	25	2,02%
FASE SIND (COORD FSI)	0	0,0%
ADI	0	0,0%
CSE	0	0,0%
FIPEA	0	0,0%
CGS	0	0,0%
TOTALE VOTI	1235	100,00%

Calcolo della media tra il dato associativo ed il dato elettorale

OO.SS	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	MEDIA
CISAL	0,39%	0%	0,20%
NURSIND UP	2,94%	0%	1,47%
FSI	2,16%	2,83%	2,50%
CGIL FP	1,77%	4,13%	2,95%
UIL FP	23,16%	28,91%	26,03%
NURSIND	21,39	18,14%	19,77%
FIALS	12,86%	11,17%	12,01%
UGL	1,47%	3,89%	2,68%
CISL FP	3180%	28,91%	30,35%
COBAS	0,69%	2,02%	1,36%
FASE SIND (COORD FSI)	0,20	0,0%	0,10%
ADI	0,20	0,0%	0,10%
CSE	0,39%	0,0%	0,20%
FIPEA	0,10%	0,0%	0,05%
CGS	0,49%	0,0%	0,25%
TOTALE	100,00%	100,00%	100,00%

Riproporzionamento tra le associazioni rappresentative

OO.SS	MEDIA	RIPROPORZIONAMENTO
UIL FP	26,03%	29,53%
NURSIND	19,77%	22,42%
FIALS	12,01%	13,63%
CISL FP	30,35%	34,43%
TOTALE	88,17%	100,00%

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna ooss. rappresentative.

n° ore da ripartire:922,00

OO.SS	MEDIA RICALCOLATA	ORE X OO.SS
UIL FP	29,53%	272
NURSIND	22,42%	206
FIALS	13,63%	125
CISL FP	34,43%	319
TOTALE	100,00%	922

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS in applicazione della predetta circolare come segue;

Riduzione 50% art. 7 del D.L. n.90/2014

OO.SS.	
UIL FP	136
NURSIND	103
FIALS	63
CISL FP	159
TOTALE RIDETERMINATO	461

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Su proposta del Dirigente Responsabile del Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che ne attesta la legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2017, il seguente monte ore di 40.500 minuti pari a 675 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 55.350 minuti pari a 922,50 arrotondato per difetto a 922 ore alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014 il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2017, nella misura di n.461 ore;

Ripartire, per il corrente anno 2017, il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO.SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità;

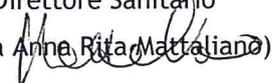
OO.SS.	ORE X OO.SS.
UIL FP	136
NURSIND	103
FIALS	63
CISL FP	159
TOTALE RIDETERMINATO	461

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



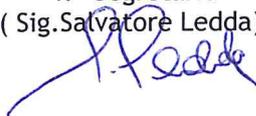
Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



Il Direttore Generale
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



Il Segretario
(Sig. Salvatore Ledda)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, mediante albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
